

Monitored Party <b>Vancot Limited</b>	amfori ID <b>050-000769-000</b>	Address <b>Plot No:18-20, Sector-03, Karnaphuly EPZ, Chattagram, Bangladesh. , 4204 Chittagong, Chattogram, Bangladesh</b>
Monitoring Activity <b>amfori Social Audit - Manufacturing</b>	Monitoring Type <b>Full Monitoring</b>	Monitoring Partner <b>Bureau Veritas Hong Kong Limited</b>
Monitoring Start Date <b>24/06/2024</b>	Closing Meeting Finished Date <b>26/06/2024</b>	Submission Date <b>30/06/2024</b>
Expiration Date <b>30/06/2026</b>	Announcement Type <b>Semi Announced</b>	
Site <b>Vancot Limited.</b>	Site amfori ID <b>050-000769-002</b>	

This is an extract of the online Monitoring Result, generated on 02/07/2024, and is only valid as an acknowledgement of the result. To see all the details, review the full monitoring result, which is available on the [amfori Sustainability Platform](#) - The English version is the legally binding one.







amfori does not assume any liability with regard to the compliance of this extract, or any versions of this extract, with the Regulation (EU) 2016/679 (General Data Protection Regulation).

All rights reserved. No part of this publication may be reproduced, translated, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, be lent, re-sold, hired out or otherwise circulated without the amfori consent. © amfori, 2021

## OVERALL RATING



## SECTION RATING

PA1: Social Management System	<b>C</b>	
PA 2: Workers Involvement and Protection	<b>C</b>	
PA 3: The Rights of Freedom of Association and Collective Bargaining	<b>A</b>	
PA 4: No Discrimination, Violence or Harassment	<b>A</b>	
PA 5: Fair Remuneration	<b>A</b>	
PA 6: Decent Working Hours	<b>A</b>	

PA 7: Occupational Health and Safety	<b>A</b>	
PA 8: No Child Labour	<b>A</b>	
PA 9: Special Protection for Young Workers	<b>A</b>	
PA 10: No Precarious Employment	<b>A</b>	
PA 11: No Bonded, Forced Labour or Human Trafficking	<b>A</b>	
PA 12: Protection of the Environment	<b>B</b>	
PA 13: Ethical Business Behaviour	<b>A</b>	

## GENERAL DESCRIPTION

Name of lead auditor: Anu Rani Deb: APSCA membership number: CSCA 21701630

Name of team auditor (if applicable): Shampa Saha; APSCA membership number: CSCA 21700599

None of observers, translators, trainees, advisors/consultants (if applicable): Not applicable

Monitoring partner name: Bureau Veritas Consumer Products Services (Bangladesh) Ltd.

Audit schedule details: This monitoring is planned for three days on 24, 25, 26 June 2024, for 1st and 2nd days: 2 monitoring persons x 2 days = 4 person-days and on 3rd day: 1 monitoring person x 1 day = 1 person-day including 0.5-person day for reporting total = 5 person-days.

Announcement Type: This was the Semi- Announced amfori BSCI full monitoring at Vancot Limited.

Business partner information: The factory is a legally registered limited company, which was incorporated in 2009 and started its operation since 2016 at 18-20, Sector#03, Karnaphully EPZ, Chattogram, Bangladesh. The factory specializes in the manufacture of apparel manufacturing; all Woven items. The main production process is Cutting, Sewing Finishing and packing. The factory had no peak or off peak season and consistent production throughout the year same. The production capacity of the facility is 5,00,000 pieces per month. Total area is about 1,06076 square feet and production area is about 82,800 square feet. Note, the facility sold plot number 48-49, sector3 in Karnaphully EPZ under this facility on 23-12-2012.

Audited location information: In view of facilities, factory is made of 01 RCC structure buildings and 07 steel structure sheds. The factory land was rented by the factory owner to BEPZA authority in Chittagong. Factory did not provide dormitory facility to their workers and it is not required by law. Factory has ensured dining and canteen facility as per law. Due to limitation of letter in the general description area, detail building descriptions are uploaded in the report attachment part.

Operating shifts and hours: The facility has a general work shift from 8:00 am to 5:00 pm with 60 minutes' lunch break in 01 shift (1:00 pm to 2:00 pm). In addition, security has 3 shifts from (6:00am-2:00pm, 2:00pm-10:00pm and 10:00om-6:00 am) with 60 minutes lunch & dinner break with a reasonable time. Factory weekend 01 day is provided on Friday. Note that the facility has been operating shifts from 7.00 am to 4.00 pm for the month of October 2023 to February 2024 with concerns of workers. There were no special working hours for vulnerable workers.

Time recording system: Factory maintains automated time keeping system (Swipe card system) for all workers

Salary payment details: Per payroll review and interviews with management and employees, all the workers were paid by monthly wage system. Wages were paid and issued once in a month within first 7 working days of the following pay period (1st to 30th/31st). Last payment date was on 06 June 2024 for the month of May 2024. Employee's wages were paid in Bank (Mobile banking) 100% workers. Factory had provided lowest minimum wage as BD. Tk-12800/- to the workers that met the local law.

Worker number information: There were a total of 1450 employees (450 males, 998 females, and 2 non-binary); 1272 were workers (382 males and 890 females) and 178 were management (164 males and 14 females) working in the factory and the youngest worker was above 24 years old in the factory, which was complying with the local law. In addition, the facility has 23 security (Male-22 Female-01) from third-party services. No migrant workers were found in the facility. There were 7 pregnant workers and 20 (11 Male & 09 Female) disabled workers, 2 Non-binary working in the factory during the monitoring day. No interns, or apprentices found during the audit day.

Good practices: The facility has a program to provide sanitary napkins to female workers and an Eye vision program for all workers for free of cost. In addition, the facility provides a monthly attendance bonus of BDT 500 & 1000 per month for a full month of attendance as per Law.

Worker organization details: Facility has developed a policy and procedure to manage the workers right of freedom of association. Facility management has formed a Participation Committee (PC) through the collaboration of management and workers. Worker's representatives have been selected. Last Participation Committee (PC) selection conducted on 15th November 2023 (Management 07 and Worker 7). Last Participation Committee (PC) meeting conducted on 05 May

2024. Interviewed workers were aware about the activities of the PC. Factory management has an open policy for form or joins union independently. PC members are not discriminated at all. PC members have right to raise their voice.

Circumstances: "There was no special circumstance during the audit."

Summary of findings: During the monitoring day noncompliance was raised in Performance Area 1, Performance Area 2, Performance Area 5, Performance Area 7, and Performance Area 12

Living wage calculation: Facility did not estimate living wage to determine a potential gap between present local minimum wage and living wage to meet a decent living standard and so no actions to fill the gaps. As per The Anker Methodology, monthly living wage for the Satellite Cities & areas Surrounding Dhaka, Bangladesh BDT. 21,091.00 which includes food cost, housing, non-food non-housing costs with pay stamp. However, factory is providing minimum wages to all the workers as per law. The Monitoring Person followed GLWC website as the standard living wage for this area.

Per payroll and time records review, monitoring Person reviewed sample records of 40 employees from May 2024 (attendance & Payroll) as current month, 40 employees from January 2024 (attendance and payroll) as random month, and 40 employees from September 2023 (attendance and payroll) as random month. All were permanent workers in the factory. A total of 40 selected employees (12 males , 27 females and 1 non-binary) from different sections were conducted individual and group interviews.

At the end of the monitoring, a closing meeting held with factory representative; all of the current findings along with corresponding corrective action plans disclosed and communicated to facility management and Mr.Imranul Islam-Senior Manager(HR & Compliance) and Ms.Shaki Akter Ruma- Vice president (Participation Committee) signed the onsite findings report and agreed to take corrective actions.

Facility License Details:

1. Incorporation Certificate- Incorporation Number CH-6854(200) of 2009; No renewal is required.
2. Plot allocation- IP:PJT-KEPZ-111/2451 Date October 25, 2009
4. Fire License- License No.: Fire license number Chattro 8072/09-10 Validity 30-06-24.
5. Trade License: Trade License number 126487 Validity 30-06-24
5. Group Insurance: Factory Registration Number:5822 & Certificate Number:2024/119-ctg Issued by BGMEA, Expiry Date: 31 December 2024.

Below documents have not been uploaded as these were not applicable for this facility: Government waivers, Collective bargaining agreements, Environment Clearance Certificate.

Below photographs have not been uploaded as these were not applicable for this facility: Dormitories, High-risk health and safety areas, and Inconsistencies between time and production records.

The facility has verbally discussed with employees regarding Speak for Change (S4C) but did not take the necessary steps to implement Speak for Change (S4C) programs.

## SITE DETAILS

Site  
**Vancot Limited.**

Site amfori ID  
**050-000769-002**

### GICS Classification

---

Sector <b>Consumer Discretionary</b>	Industry Group <b>Consumer Durables &amp; Apparel</b>	Industry <b>Textiles, Apparel &amp; Luxury Goods</b>
---	--	---

Sub Industry  
**Apparel, Accessories & Luxury Goods**

### amfori Process Classifications

---

Cutting

Ironing

Packaging / wrapping / shipping

Sewing / Stitching

### GS1 Classifications

---

N.A.

### NACE Classification

---

Manufacture of wearing apparel, except fur apparel

### Water Stress Situation

---

This site is not located in a water stressed region

## METRICS

### Key Metrics

Total workforce	1,405	Workers
Legal minimum wage in local currency	12,800	Monthly
Lowest wage paid for regular work at the site	12,800	Monthly
Calculated living wage in local currency	21,091	Monthly
Total sample	40	Workers

### Other Metrics

Male workers	421	Workers
Female workers	983	Workers
Non-binary workers	1	Workers
Permanent workers - Male	450	Workers
Permanent workers - Female	998	Workers
Permanent workers - Non-binary	2	Workers
Temporary workers - Male	0	Workers
Temporary workers - Female	0	Workers
Temporary workers - Non-binary	0	Workers
Seasonal workers - Male	0	Workers
Seasonal workers - Female	0	Workers
Seasonal workers - Non-binary	0	Workers
Management - Male	164	Workers
Management - Female	14	Workers
Management - Non-binary	0	Workers
Apprentices - Male	0	Workers
Apprentices - Female	0	Workers
Apprentices - Non-binary	0	Workers
Workers on probation - Male	26	Workers
Workers on probation - Female	68	Workers
Workers on probation - Non-binary	0	Workers
Workers with night shift - Male	22	Workers
Workers with night shift - Female	1	Workers
Workers with night shift - Non-binary	0	Workers
Workers with disabilities - Male	11	Workers
Workers with disabilities - Female	9	Workers
Workers with disabilities - Non-binary	0	Workers
Domestic migrant workers - Male	0	Workers
Domestic migrant workers - Female	0	Workers
Domestic migrant workers - Non-binary	0	Workers
Foreign migrant workers - Male	0	Workers

Foreign migrant workers - Female	0	Workers
Foreign migrant workers - Non-binary	0	Workers
Workers hired directly - Male	450	Workers
Workers hired directly - Female	998	Workers
Workers hired directly - Non-binary	2	Workers
Workers hired indirectly - Male	450	Workers
Workers hired indirectly - Female	998	Workers
Workers hired indirectly - Non-binary	2	Workers
Unionised workers - Male	0	Workers
Unionised workers - Female	0	Workers
Unionised workers - Non-binary	0	Workers
Workers under CBA - Male	0	Workers
Workers under CBA - Female	0	Workers
Workers under CBA - Non-binary	0	Workers
Pregnant workers	7	Workers
Workers on parental leave - Male	0	Workers
Workers on parental leave - Female	0	Workers
Workers on parental leave - Non-binary	0	Workers
Sample - Male	12	Workers
Sample - Female	27	Workers
Sample - Non-binary	1	Workers

## FINDINGS



### PA1: Social Management System

Site: Vancot Limited. | Site amfori ID: 050-000769-002

**Question:** 1.1 Is there satisfactory evidence that the auditee has set up an effective management system to implement the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<b>Finding</b>	
<p>It was noted through document review and management interviews that the facility management has taken many actions to integrate amfori BSCI requirements into their day-to-day business activities and social aspects. However, some improvement areas were identified under different Performance Areas, which is evidence of improvements identified in the overall management system against amfori BSCI COC requirements. Note that as the facility has appropriate policies and procedures on social compliance management and the due diligence of the amfori BSCI monitoring system is practiced by the facility. So partial rating has been selected in this questionnaire.</p> <p>Reference: amfori BSCI COC Performance Area 1 - Social Management System 1.1</p>	<p>ডকুমেন্ট রিভিউ এন্ড ম্যানেজমেন্ট ইন্টারভিউয়ের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে ফ্যাসিলিটি ম্যানেজমেন্ট তাদের দৈনন্দিন ব্যবসায়িক কার্যক্রম এন্ড সামাজিক দিকগুলির সাথে ত্র্যামঞ্জোরি বিএসসিআই প্রয়োজনীয়তাসমূহকে একীভূত করার জন্য অনেক পদক্ষেপ নিয়েছে। যাইহোক, বিভিন্ন পারফরম্যান্স এরিয়ার অধীনে কিছু উন্নতির ক্ষেত্র চিহ্নিত করা হয়েছে, যা amfori BSCI COC প্রয়োজনীয়তার বিপরীতে সামগ্রিক ব্যবস্থাপনা ব্যবস্থায় চিহ্নিত উন্নতির প্রমাণ। উল্লেখ্য যে সুবিধাটি সামাজিক সম্মতি ব্যবস্থাপনার জন্য উপযুক্ত নীতি এন্ড পদ্ধতি রয়েছে এন্ড ত্র্যামঞ্জোরি বিএসসিআই মনিটরিং সিস্টেমের যথাযথ অধ্যবসায় সুবিধাটি অনুশীলন করে। তাই এই প্রশ্নপত্রে আংশিক রেটিং নিরূপণ করা হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি 1- সামাজিক ব্যবস্থাপনা সিস্টেম 1.1</p>

**Question:** 1.3 Is there satisfactory evidence that the auditee has identified their significant business partners and their level of alignment with the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<b>Finding</b>	
<p>Based on document review and management interviews, it was observed that the procedure to select suppliers and subcontractors at the facility did not adhere to the standards outlined in the amfori BSCI Code of Conduct. The facility lacks a defined system to select current and future significant business partners based on criteria such as price, quality, delivery time, level of trust, reliability, and social performance monitoring procedures. Additionally, there is a lack of</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এন্ড পরিচালনার সাক্ষাৎকারের উপর ভিত্তি করে, এটি দেখা গেছে যে সুবিধাটিতে সরবরাহকারী এন্ড উপ-কন্ট্রাক্টর নির্বাচন করার পদ্ধতিটি amfori BSCI কোড অফ কন্ডাক্টে বর্ণিত মানগুলি মেনে চলে না। মূল্য, গুণমান, বিতরণের সময়, আস্থার স্তর, নিরুত্তরণযোগ্যতা এন্ড সামাজিক কার্যক্রমের পর্যবেক্ষণ পদ্ধতির মতো মানদণ্ডের উপর ভিত্তি করে বর্তমান এন্ড ভবিষ্যতের</p>



Finding	
<p>understanding about the monitoring and eligibility of suppliers.</p> <p>Note that the facility has appropriate policies and procedures on social compliance management and the due diligence of amfori BSCI monitoring system is practiced by the facility. So partial rating has been selected in this questionnaire.</p> <p>Reference: amfori BSCI Performance Area 1 - Social Management System 1.3</p>	<p>উল্লেখযোগ্য ব্যবসায়িক জরুরি নিয়ন্ত্রণের জন্য সুবিধাটিতে একটি সজ্জায়িত ব্যবস্থানেই। অতিরিক্তভাবে, সরবরাহকারীদের পর্যবেক্ষণ এক্ষেত্রে সমাপ্ত হওয়ার অভাব রয়েছে।</p> <p>উল্লেখ্য যে সুবিধাটির সামাজিক সম্মতি ব্যবস্থাপনার জন্য উপযুক্ত নীতি ও পদ্ধতি রয়েছে এক্ষেত্রে বিএসসিআই মনিটরিং সিস্টেমের যথাযথ অধ্যয়ন সুবিধাটি অনুশীলন করে। তাই এই প্রশ্নপত্রে অংশিক রেটিং নির্বাচন করা হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরম্যান্স এরিয়া 1 - সোশ্যাল ম্যানেজমেন্ট সিস্টেম 1.3</p>

## PA 2: Workers Involvement and Protection

Site: Vancot Limited. | Site amfori ID: 050-000769-002

**Question:** 2.2 Is there satisfactory evidence that the auditee defines long-term goals for protecting workers in line with the aspirations of the amfori BSCI Code of Conduct?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<p><b>Finding</b></p> <p>During the document review and interviews with both workers and management, it was observed that the facility management has not yet defined long-term goals in alignment with BSCI values and principles. This deficiency is attributed to a deviation from the recommended step-by-step approach. It is important to note that although the facility management has formulated a vision, mission, and objectives as mandated, a partial rating has been assigned in this questionnaire due to the identified gap in establishing long-term goals in coherence with BSCI values and principles.</p> <p>Reference: amfori BSCI COC Performance Area 2-.Workers Involvement and Protection-2.2</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এককর্মী এক ব্যবস্থাপনা উভয়ের সাথে সাক্ষাৎকারের সময়, এটি লক্ষ্য করা গেছে যে সুবিধা ব্যবস্থাপনা এখনও বিএসসিআই মূল্যবোধ এক নীতিগুলির সাথে সারিবদ্ধভাবে দীর্ঘমেয়াদি লক্ষ্য গুলি সজ্জায়িত করেনি। এই ফ্যাক্টরি প্রস্তুতাবিধ ধাপে ধাপে পদ্ধতি থেকে একটি বিচ্ছিন্নতার জন্য দায়ী করা হয়। এটি লক্ষ্য করা গুরুত্বপূর্ণ যে যদিও সুবিধা ব্যবস্থাপনা বাধ্যতামূলক হিসাবে একটি দৃষ্টি, মিশন এক উদ্দেশ্য প্রণয়ন করেছে, বিএসসিআই মূল্যবোধ এক নীতির সাথে সামঞ্জস্য রেখে দীর্ঘমেয়াদি লক্ষ্য স্থাপনে চিহ্নিত ফাঁকের কারণে এই প্রশ্নাবলিতে একটি অংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI COC প্রিন্সিপল 2-.Workers Involvement and Protection-2.2</p>

**Question: 2.4** Is there satisfactory evidence that the auditee builds sufficient competence among managers, workers and workers representatives to successfully embed responsible practices in the business operation?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<b>Finding</b>	
<p>It was noted that factory management has provided training on amfori BSCI COC. However training was found not ineffective as 30 out of 40 sampled workers of the factory were not well aware of the requirements of amfori BSCI Code of Conduct like fair remuneration, involvement in their mission vision goal etc.</p> <p>As the facility has a practice to provide training to the workers on amfori BSCI so partial rating has been selected in this questionnaire.</p> <p>Reference: amfori BSCI COC Performance Area 2- Workers Involvement and Protection 2.4</p>	<p>উল্লেখ্য যে ফ্যাক্টরি ম্যানেজমেন্ট আমফোরি বিএসসিআইসিওসি বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে। তবে প্রশিক্ষণ অকার্যকর ছিল না কারণ কারখানার 40 জন নমুনাকৃত শ্রমিকের মধ্যে 30 জন আমফোরি বিএসসিআইসিওসি আচরণবিধির প্রয়োজনীয়তায় মনোনিবেশ করে নিচ্ছে, তাদের মিশন ভিশন লক্ষ্যে জড়িত হওয়া ইত্যাদি সম্পর্কে ভালভাবে সচেতন ছিল না। আমফোরি বিএসসিআইসিওসি-তে কর্মীদের প্রশিক্ষণ দেওয়ার জন্য এই সুবিধাটির অনুশীলন রয়েছে তাই এই প্রশ্নাবলীতে আংশিক রেটিং বেছে নেওয়া হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরম্যান্স এরিয়া-কর্মীদের সম্পৃক্ততা এক্সপ্লোরেশন 2.4</p>

**Question: 2.5** Is there satisfactory evidence that the auditee has established, or participates in, an effective operational-level grievance mechanism for individuals and communities?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<b>Finding</b>	
<p>It was noted through document review and management interviews that the factory did not have a proper grievance-handling procedure to address complaints from the workers through written communication because facility management did not involve worker representatives in the written grievance mechanism which was collected from the complain box due to a lack of awareness.</p> <p>Note that the facility responsible person was assigned to take grievance-related issues and have a system for recording the grievance. So partial rating has been selected in this questionnaire.</p> <p>Reference: amfori BSCI COC Performance Area 2- Workers Involvement and Protection 2.5</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাতকারের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে কারখানাটিতে শ্রমিকদের কাছ থেকে লিখিত যোগাযোগের মাধ্যমে অভিযোগের সমাধান করার জন্য একটি সঠিক অভিযোগ-নিয়ন্ত্রণ পদ্ধতি ছিল না কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনা অভিযোগ বাক্স থেকে সংগ্রহ করা লিখিত অভিযোগ ব্যবস্থায় শ্রমিক প্রতিনিধিদের জড়িত করেনি। সচেতনতার অভাবের কারণে। অধিকন্তু, সুবিধা দ্বারা এখনও ব্যবসায়িক জ্ঞানদার এক সম্প্রদায়ের জন্য কোন অভিযোগ সন্যস্ত জরিপ করা হয়নি।</p> <p>নোট করুন যে সুবিধার দায়িত্ব প্রাপ্ত ব্যক্তি অভিযোগ-সম্পর্কিত সমস্যাগুলি নেওয়ার জন্য নিযুক্ত করা হয়েছিল এক অভিযোগ রেকর্ড করার জন্য একটি সিস্টেম রয়েছে। তাই এই প্রশ্নপত্রে আংশিক রেটিং নির্বাচন করা হয়েছে।</p>

Finding	
	রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি 2- শ্রমিকদের সমুপকৃততা এক সুরক্ষা 2.5

## PA 5: Fair Remuneration

Site: Vancot Limited. | Site amfori ID: 050-000769-002

**Question:** 5.4 Is there satisfactory evidence that the auditee provides sufficient remuneration that allows workers to meet a decent standard of living?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted through document review and management interviews that the facility did not estimate the living standard in the region calculating their living wage to determine a potential gap between present local minimum wage and living wage and so no action plan is in place to fill the gaps as per amfori BSCI COC. As the factory is providing minimum wage to the workers so partial rating has been selected in this questionnaire.</p> <p>Reference: amfori BSCI Performance Area 5: Fair Remuneration 5.4</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে সুবিধাটি বর্তমান স্থানীয় ন্যূনতম মজুরি এক জীবনযাত্রার মজুরির মধ্যে একটি সম্ভব ব্যয়বহান নিরূপণের জন্য তাদের জীবনযাত্রার মজুরি গণনা করে এই অঞ্চলের জীবনযাত্রার মান অনুমান করেনি এক তাই শূন্যস্থান পূরণের জন্য কোনও কর্ম পরিকল্পনা নেই। অ্যামফোরি বিএসসিআই সি ওসি অনুসারে। যেহেতু কারখানাটি শ্রমিকদের ন্যূনতম মজুরি প্রদান করছে তাই এই প্রশ্নাবলীতে অধিক রেটিং নিরূপণ করা হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI পারফরম্যান্স এরিয়া 5: ন্যায্য পারিশ্রমিক 5.4</p>

## PA 7: Occupational Health and Safety

Site: Vancot Limited. | Site amfori ID: 050-000769-002

**Question:** 7.1 Is there satisfactory evidence that the auditee observes occupational health and safety regulations applicable for its activities?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted through document review and management interview that factory management did not develop any internal mechanism to observe the occupational health and safety conditions for its activities and did not involve workers' representatives and workers in drafting and</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে কারখানার ব্যবস্থাপনা তার কার্যক্রমের জন্য পেশাগত স্বাস্থ্য এক সুরক্ষা পরিস্থিতি পর্যবেক্ষণ করার জন্য কোনও অভ্যন্তরীণ প্রক্রিয়া তৈরি</p>

Finding	
<p>enforcing the internal procedure on occupational health and safety.</p> <p>As workers are informed of the specific health risks and the necessary protocols they need to follow to overcome those risks, so partial rating is given in this section.</p> <p>Reference: amfori BSCI COC Performance Area 7 - Occupational Health &amp; Safety 7.1</p>	<p>করেনি এক পেশাগত স্বাস্থ্য এফ সুরক্ষা সম্বন্ধিত অভ্যন্তরীণ পদ্ধতির খসড়া তৈরি এক কার্যকর করার জন্য শ্রমিকদের প্রতিনিধি এক শ্রমিকদের জড়িত করেনি। . যোগে তু কর মীদের নিবুদিস্ট স্বাস্থ্য ঝুঁকি এক সে ই ঝুঁকি গুলি কাটিয়ে উঠতে প্রয়োজনীয় প্রোটোকল গুলি সম্বন্ধিত অবহিত করা হয়, তাই এই বিভাগে অংশিক রেটিং দে ওয়া হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি 7 - পেশাগত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা 7.1</p>

**Question:** 7.6 Is there satisfactory evidence that the auditee enforces the use of PPE to provide protection to workers alongside other controls and safety systems?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>During the factory tour, it was noted that 30 out of 38 overlock machine operators in the sewing section of the 2nd floor, and 10 of 16 cutting operators were not using masks while working in the cutting section on the 1st floor of the main production building.</p> <p>However, the factory management provided the PPE to all employees. Based on the risk assessment, the facility shall provide masks to the overlock and cutting machine operators to protect the workers from fabric dust to ensure workers' health &amp; safety.</p> <p>The last personal protective equipment training for workers was conducted on May 23, 2024.</p> <p>This issue is considered a partial non-compliance because facility management has policies and procedures on Health &amp; Safety. The facility has a designated responsible person to look after all health &amp; Safety issues. Moreover, the facility ensured PPE for all workers except in the mentioned area. As per management, they will take corrective actions regarding this issue.</p> <p>[As per Bangladesh EPZ Labour Rules 2022, Rule 42 (1):]</p>	<p>কারখানা পরিদর্শনের সময়, এটি লক্ষ করা যায় যে ২য় তলার সেলাই বিভাগে 38টি ওভারলক মেশিন অপারেটরের মধ্যে 30 জন এক 16 জনের মধ্যে 10 জন কাটি অ পার্টের প্রধান উত্পাদন ভবনের 1ম তলায় কাটি সেকশনে কাজ করার সময় মাস্ক ব্যবহার করছেন না।</p> <p>যাইহোক, কারখানা কর্তৃপক্ষ সমস্ত কর্মচারীদের পিপিই প্রদান করেছে। ঝুঁকি মূল্যায়নের উপর ভিত্তি করে, সুবিধাটি ওভারলক এক কাটি মেশিন অপারেটরদের মাস্ক প্রদান করবে যাতে শ্রমিকদের স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা নিশ্চিত করতে কাপড়ের ধুলো থেকে শ্রমিকদের রক্ষা করা যায়।</p> <p>কর্মীদের জন্য সব্বশেষ ব্যবহৃত গত সুরক্ষামূলক সরঞ্জাম প্রশিক্ষণ 23 মে, 2024 এ পরিচালিত হয়েছিল।</p> <p>এই সমস্যাটিকে অংশিক অ-সম্মতি হিসেবে বিবেচনা করা হয় কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনার স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা স্ক্যান্ড নীতি এক পদ্ধতি রয়েছে। সমস্ত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা স্ক্যান্ড সমস্যা দে খাশোনার জন্য এই সুবিধাটিতে একজন মনোনীত দায়িত্বশীল ব্যক্তি রয়েছে।</p> <p>অধিকন্তু, সুবিধাটি উল্লিখিত এলাকা ব্যতীত সকল শ্রমিকের জন্য পিপিই নিশ্চিত করেছে। প্রশাসনের মতে, তারা এই সমস্যাটির বিষয়ে সংশোধন মূলক ব্যবস্থা নেবে।</p>

<b>Finding</b>	[বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা 2022 অনুযায়ী, বিধি 42 (1):]
----------------	--

**Question:** 7.17 Is there satisfactory evidence that the auditee ensures adequate safeguards for any machine part, function, or process which may cause injury to workers?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<b>Finding</b>	
<p>During the factory tour, it was noted that the needle guards of 36 out of 36 plain sewing machines and 24 out of 24 feed of the Arm were found in a displaced position in the sewing section on the 2nd-floor and 1st-floor main production building. Based on the provided SOP (Standard operating procedure) and machine safety operation label facility shall provide the needle guard for the Kansai machines and feed of the arm to avoid the potential injury of the machine operator. This issue is considered partial non-compliance because facility management has policies and procedures on Health &amp; Safety. The facility has a designated responsible person to look after all health &amp; Safety issues. Moreover, the facility ensured machine safety devices for all machines except the mentioned area. As per management, they will take corrective actions regarding this issue.</p> <p>[As per Bangladesh EPZ Labour Rules, 2022, Section: 46:]</p>	<p>কারখানা পরিদর্শনের সময়, এটি উল্লেখ করা হয়েছিল যে 36টি প্লেইন সেলাই মেশিনের মধ্যে 36টি এক আর্মটির 24টি ফিডের মধ্যে 24টির সুই গার্ড গুলি 2য় তলা এক 1ম তলায় প্রধান উত্পাদনের সেলাই বিভাগে স্থানচ্যুত অবস্থায় পাওয়া গেছে। ভবন প্রদত্ত এসওপি (স্ট্যান্ডার্ড অপারেটিং পদ্ধতি) এক মেশিন নিরাপত্তা অপারেশন লেবেল সুবিধার ভিত্তিতে কানসাই মেশিনের জন্য সুই গার্ড এক মেশিন অপারেটরের সম্ভাব্য আঘাত এড়াতে হাতের ফিড প্রদান করবে। এই সমস্যাটিকে তদন্ত-সময়টি হিসাবে বিবেচনা করা হয় কারণ সুবিধা ব্যবস্থাপনার স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা স্ক্যান নীতি এক পদ্ধতি রয়েছে। সমস্ত স্বাস্থ্য ও নিরাপত্তা স্ক্যান সমস্যা দেখানোর জন্য এই সুবিধাটিতে একজন মনোনীত দায়িত্বশীল ব্যক্তি রয়েছে। অধিকন্তু, সুবিধাটি উল্লিখিত এলাকা ব্যতীত সমস্ত মেশিনের জন্য মেশিন প্রকৃষ্ট ডিভাইস নিশ্চিত করেছে। প্রশাসনের মতে, তারা এই সমস্যাটির বিষয়ে স্বেচ্ছায় মূলক ব্যবস্থাপনা নেবে।</p> <p>[বাংলাদেশ EPZ শ্রম বিধিমালা, 2022 অনুযায়ী, ধারা: 46:]</p>

## PA 12: Protection of the Environment

Site: Vancot Limited. | Site amfori ID: 050-000769-002

**Question:** 12.4 Is there satisfactory evidence that waste is managed in a way that does not lead to the pollution of the environment?

ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
<b>Finding</b>	
Based on the plant tour, It was noted that waste	প্ল্যান্ট ট্যুরের উপর ভিত্তি করে, এটি

Finding	
<p>was kept in the open area adjacent to shed #2 without appropriate segregation (product type-wise). As a result, the disposal of waste in an environmentally friendly and sustainable manner was not ensured.</p> <p>A partial rating is given in this questionnaire as the facility has an agreement with a licensed waste handler and has provided training to the waste handler.</p> <p>In accordance with Bangladesh EPZ Labour Rules 2022, Rule 66 (1)</p>	<p>লক্ষ করা হয়েছিল যে উপযুক্ত পৃথকীকরণ ছাড়াই শেড #2 এর স্কল গুন খোলা জায়গায় বর্জ্য রাখা হয়েছিল (পণ্যের ধরণ অনুসারে)। ফলে পরিবেশবান্ধব ও টেকসই পদ্ধতিতে বর্জ্য অপসারণ নিশ্চিত করা যায়নি।</p> <p>এই প্রশ্নাবলীতে একটি আংশিক রেটিং দেওয়া হয়েছে কারণ সুবিধাটির লাইসেন্সপ্রাপ্ত বর্জ্য হ্যান্ডলারের সাথে একটি চুক্তি রয়েছে এক বর্জ্য হ্যান্ডলারকে প্রশিক্ষণ প্রদান করেছে।</p> <p>বাংলাদেশ ইপিজেড শ্রম বিধিমালা 2022, বিধি 66 (1)</p>

Question: 12.5 Is there satisfactory evidence that water is managed in a way that respects the environment, particularly but not limited to preserving local water sources?	
ENGLISH	LOCAL LANGUAGE
Finding	
<p>It was noted through document reviews and management interviews that facility did not have proper identification of water springs, rivers, lakes, and other water ecosystems in the area of the facility. Also, no documented risk assessments that justify management decisions on water use.</p> <p>Note that the facility has appropriate policies and procedures on water management. So partial rating has been selected in this questionnaire.</p> <p>Reference: amfori BSCI COC Performance Area 12- Protection of the Environment 12.5</p>	<p>নথি পর্যালোচনা এক পরিচালনার সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে এটি উল্লেখ করা হয়েছে যে সুবিধাটির এলাকায় জলের ঝর্ণা, নদী, হ্রদ এক অন্যান্য জলের বাস্তুতন্ত্রের সঠিক সনাক্তকরণ নেই। এছাড়াও, জল ব্যবহারের বিষয়ে ব্যবস্থাপনার সিদ্ধান্তকে ন্যায্যতায় এমনি কোনো নথিভুক্ত ঝুঁকি মূল্যায়ন নেই।</p> <p>নোট করুন যে সুবিধার জল ব্যবস্থাপনার জন্য উপযুক্ত নীতি এক পদ্ধতি রয়েছে। তাই এই প্রশ্নপত্রে আংশিক রেটিং নিরূপণ করা হয়েছে।</p> <p>রেফারেন্স: amfori BSCI COC নীতি 12- পরিবেশের সুরক্ষা 12.5</p>